



# PROTOCOL VEILIG ZINGEN IKK YOUNG VOICES

## INTRODUCTIE

Young Voices wil graag een **veilige omgeving** bieden voor haar leden, dirigent en vrijwilligers. Daartoe is dit protocol “Veilig Zingen” met een gedragscode opgesteld en gepubliceerd op de website. Dit protocol is vastgelegd door het bestuur van Young Voices 10 Maart 2026 en goedgekeurd door de ALV van 2026

## WAAROM EEN PROTOCOL

Vanuit de wet wordt voorgeschreven dat vrijwilligersorganisaties die met kwetsbare personen werken verplicht zijn om een VOG van haar (vrijwillige) medewerkers te vragen. De naam van ons koor Kinder- en Jeugdchoor Young Voices geeft onmiddellijk aan dat we in de categorie organisaties vallen die met minderjarige = kwetsbare personen omgaan. Dit opvragen van VOG's van (vrijwillige) medewerkers is niet een losstaande actie, maar moet onderdeel zijn van een breder sociaal veiligheidsbeleid binnen de organisatie, vastgelegd in een document/protocol.

Dan kun je zeggen: ‘Young Voices is een kleine koorvereniging met vrijwilligers en dirigent die elkaar al jaren kennen en de contacten met leden en ouders, dat is toch niet nodig’. Of vaak wordt gezegd over veiligheidsprotocollen:

- ‘niet nodig... we vertrouwen onze vrijwilligers’
- ‘we willen wel, maar hebben geen tijd hiervoor...’
- ‘dit is schijnveiligheid, want je kunt het niet 100% veilig maken’

Maar dit zijn zomaar wat feiten:

- 15 – 24 jarigen: 11% van mannen & 31% van vrouwen is ooit slachtoffer van seksueel geweld
- 10% van sporters heeft in jeugd matige - ernstige vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag meegemaakt bij de sportvereniging.
- vanaf 65 jaar: 5% (170.000) wordt slachtoffer van ouderenmishandeling

En dan hebben we het nog niet eens over zaken als intimidatie, machtsmisbruik en pestgedrag. En hoe graag we anders zouden denken, ook Young Voices is niet immuun voor het optreden van zulk grensoverschrijdend gedrag.

## WAT VERSTAAN WE ONDER GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

(Seksueel) grensoverschrijdend gedrag kan op allerlei manieren voorkomen en kan benoemd worden als elke vorm van gedrag of toenadering, verbaal, non-verbaal, digitaal of fysiek dat:

- door de persoon, die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren;
- als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten



- zich manifesteert als pesten, (seksuele) intimidatie, agressie, discriminatie
- een sfeer/mogelijkheid/financieel van grensoverschrijdend gedrag creëert

## DE PIJLERS VAN HET BELEID

Het beleid om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en een veilige omgeving voor de kinderen en jeugd van Young Voices te creëren en te behouden berust op de volgende pijlers:

- 1) Bewustwording optreden van grensoverschrijdend gedrag;
- 2) Afspraken over omgang met kinderen en elkaar;
- 3) Preventie van grensoverschrijdend gedrag;
- 4) Reageren op grensoverschrijdend gedrag;
- 5) Aandacht vasthouden voor de veilige omgeving;

In het hoofdstuk “uitvoeringsstappen” worden deze pijlers verder concreet gemaakt.

## UITVOERINGSSTAPPEN

Concreet betekent dit dat de volgen stappen zijn ondernomen:

- Er is een beleid geformuleerd t.a.v. preventie van en reactie op seksueel, gewelddadig en sociaal grensoverschrijdend gedrag wat is vastgelegd in dit protocol
- Er is een gedragscode vastgesteld die door de vrijwilligers en dirigent die met kinderen en jeugd omgaan wordt ondertekend
- Er is een aannamebeleid geformuleerd wat wordt gehanteerd bij het werven en aannemen van nieuwe vrijwilligers en dirigenten
- Vrijwilligers en dirigent dienen een VOG aan te vragen en te overleggen aan het bestuur. Deze dient elke 4 jaar opnieuw te worden aangevraagd. VOG's voor vrijwilligersverenigingen kunnen gratis worden aangevraagd via JUSTIS (ministerie van Justitie) mits aan de voorwaarden als beschreven in deze uitvoeringsstappen is voldaan.
- Er wordt een gekwalificeerde vertrouwenscontactpersoon aangesteld waar leden of ouders van leden terecht kunnen als ze worden geconfronteerd met grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging
- De vertrouwenscontactpersoon brengt jaarlijks verslag uit aan het bestuur
- Het thema zal eens per half jaar in de bestuursvergadering op de agenda komen en een vast agendapunt van de ALV (verslaggeving van de vertrouwenscontactpersoon) zijn



## VERKLARING OMTRENT GEDRAG

Om het risico op grensoverschrijdend gedrag te verkleinen zal voor vrijwilligers en dirigent een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) worden aangevraagd. In het vervolg zal dit dan altijd worden gedaan bij het aantreden van nieuwe vrijwilligers.

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het justitiële verleden van een persoon of rechtspersoon geen bezwaar vormt voor de functie of het doel waarvoor de VOG is aangevraagd. De terugkijktermijn voor een VOG is 4 jaar. Er zijn echter uitzonderingen. Voor zedendelicten geldt een onbeperkte terugkijktermijn. Voor jongeren tot 23 jaar geldt een terugkijktermijn van 2 jaar, behalve als er sprake is van zedendelicten of zware geweldsdelicten. Het is mogelijk dat een aanvrager wel een VOG krijgt voor de ene functie, maar niet voor de andere. Er zijn nl. diverse risicogebieden en screeningsprofielen waarop gecontroleerd kan worden. In geval van een VOG-aanvraag voor het jeugd en ouderenwerk zal het gaan om een screeningsprofiel 'personen' waarin de bescherming van kwetsbare personen, zoals kinderen, tegen machtsmisbruik, zeden- en geweldsdelicten, chantage, verdovende middelen en diefstal centraal staat.

Het bestuur realiseert zich dat een VOG geen garanties biedt dat grensoverschrijdend gedrag niet zal voorkomen. Het is namelijk zo dat er lang niet altijd een klacht, melding of aangifte volgt ook al heeft er grensoverschrijdend gedrag plaatsgevonden. Een pleger/dader kan op zo'n manier toch een VOG verkrijgen. Toch is het aanvragen van een VOG een krachtig signaal van afkeuring en alertheid, gericht op het zo klein mogelijk maken van een kans op grensoverschrijdend gedrag.

Als gezegd, de overheid biedt de mogelijkheid tot het gratis aanvragen van een VOG voor vrijwilligers van verenigingen onder de "Regeling Gratis VOG" als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- Uw organisatie heeft vrijwilligers die werken met kwetsbare mensen. Vrijwilligerswerk is werk dat in enig georganiseerd verband, onverplicht en onbetaald wordt verricht ten behoeve van anderen of de samenleving.
- Uw organisatie hanteert een actief en gedegen preventie- en integriteitsbeleid. Bij voorkeur laat u in uw beleid zien hoe u vrijwilligers informeert over uw beleid.\*
- U moet voor uw vrijwilligers niet vanuit andere wet- of regelgeving een VOG ontvangen.
- Uw organisatie staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en heeft een KVK-nummer.
- Uw organisatie moet eHerkenning hebben om, als u bent toegelaten tot de Regeling, gratis VOG's klaar te kunnen zetten voor uw vrijwilligers. De vrijwilligers hebben een DigiD nodig om een gratis VOG aan te vragen.

\*Concreet:

- Er is een beleid geformuleerd t.a.v. preventie van, en reactie op, seksueel, gewelddadig en sociaal grensoverschrijdend gedrag wat vastgelegd is in dit protocol
- Er is een gedragscode vastgesteld die door de vrijwilligers en dirigent die met kinderen en jeugd omgaan wordt ondertekend
- Er is een aannamebeleid geformuleerd wat wordt gehanteerd bij het werven en aannemen van nieuwe vrijwilligers en dirigenten.



Opggericht 14 mei 1979

Lid van Koninklijke Christelijke Zangers Bond

PROTOCOL VEILIG ZINGEN IKK YOUNG VOICES - 2026

## LITERATUUR

[www.viplansingerland.nl/info#section9](http://www.viplansingerland.nl/info#section9)

[Preventief beleid vrijwilligersorganisaties \(VrijwilligerswerkNL\) | Gratis VOG](#)